



M.F.V.

Panacea

Meerjarenplan 2018-2020

Voorwoord

"In 1987 begint de geschiedenis van de Medische Faculteitsvereniging (M.F.V.) Panacea, toen de Stichting Panacea werd opgericht uit Stichting Medische Studentenbelangen (SMS), Placebo en Stichting Medische Faculteit Studenten Groningen (MFSG). Op 20 augustus werden de statuten ondertekend met als grootste doel 'de bevordering van een goede communicatie tussen en de behartiging van de belangen van studenten die voor de studie geneeskunde zijn ingeschreven aan de Faculteit der Medische Wetenschappen van de Rijksuniversiteit Groningen.' In 1992 werd de Stichting Panacea omgedoopt tot de vereniging: M.F.V. Panacea.

Reeds is de eerste ideologie 'het behartigen van belangen van onze leden' behouden gebleven, maar vergezeld met een grotere ideologie 'het studeren van Geneeskunde te Groningen bijzonder maken door het relevanter, leuker en makkelijker te maken. Een goede balans tussen professionaliteit en gezelligheid staat hierbij centraal.'

Voorgaand stuk komt uit het eerste opgestelde meerjarenplan uit de geschiedenis van de M.F.V. Panacea. Een plan dat haar levenslicht zag in het jaar 2011. Bedacht door vele (oud)bestuurders, was dit een plan welke de vereniging binnen vijf jaren naar een hoger niveau zou moeten tillen. Vele plannen van dit meerjarenplan zijn met succes uitgevoerd.

Echter tijdens de evaluatie halverwege de vijf jaar in 2014, is besloten dat het overgrote gedeelte van het plan al behaald was, of dat bepaalde punten helaas niet haalbaar gebleken waren. Naar aanleiding van deze conclusie is toen in 2014 een nieuw meerjarenplan geschreven voor drie jaar. Omdat dit plan in 2017 is afgerond is besloten een nieuw meerjarenplan voor drie jaar op te zetten.

Een plan dat de komende drie jaar lang als leidraad kan dienen om de M.F.V. Panacea opnieuw naar een nog hoger niveau te tillen. Een plan welke vooropstelt dat de M.F.V. Panacea de grootste en meest vooruitstrevende medische studievereniging van Nederland is en blijft.

Namens de Denktank;

Koen Gelpke	Daan van Adrichem	Danny Voortman
Wouter de Weger	Chris de Jong	Noor Jöbsis
Marko Pol	Nick Dekker	Sanne Krol
Like Schepel	Michelle Lobeek	Joris Meijer
Sebastiaan Hoogeveen	Eke van der Ploeg	Esmee van der Geest
Margot Vlot	Rianne Hogenbirk	Joep van Borselen
Joris Jongeneel	Arthur van Hasselt	Lara Zonneveld
Stijn Visser	Claartje Dijkstra	Stian Harink
Simone Munk	Pepijn den Braber	Koen Brummel
Dwight Grondel	Anne Boxem	Ilse Siewers
Milou Bensink		

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Doelstellingen	4
Goals	5
Vereniging	5
Financiën	5
Onderwijs	6
Carrière	6
Duurzaamheid	6

Doelstellingen

Op basis van het meerjarenplan zijn de volgende doelstellingen gesteld:

A. Professionalisering

Hoewel de M.F.V. Panacea zichzelf al een professionele vereniging mag noemen, kan er nog veel behaald worden op de continuïteit van de uitstraling en de begeleiding van het bestuur. Op basis hiervan zijn meerdere doelen gesteld in het meerjarenplan die hieraan bij zullen dragen.

B. Betrokkenheid Master

Er is in de afgelopen jaren een goede basis gelegd voor de betrokkenheid van de M.F.V. Panacea bij de master. Deze betrokkenheid kan echter nog sterk worden uitgebreid. Door de focus op deze groep studenten vast te houden in dit meerjarenplan zal de M.F.V. Panacea proberen een betrokken en faciliterende vereniging te blijven voor zowel haar bachelor- als ook masterstudenten.

C. Carrière

Met het creëren van de bestuursfunctie Commissaris Master en Carrière, is er sinds 2016 structureel meer aandacht binnen de vereniging op het carrière pad. In het meerjarenplan zijn meerdere doelen opgenomen die het carrièreplatform van de M.F.V. Panacea zullen verbeteren en laten groeien.

D. Duurzaamheid

Met het oog op de huidige maatschappelijke en ecologische ontwikkelingen wil de M.F.V. Panacea zich in de komende jaren meer gaan profileren als een bewuste en duurzame vereniging. Dit tracht de M.F.V. Panacea dan ook te bereiken door de, in het meerjarenplan opgenomen, doelen te hanteren.

Goals

Vereniging

Verenigingsstructuur

- De werkdruk van bestuursleden blijft gelijk of neemt af in de komende drie jaren;
- Ieder geïnteresseerd lid informeren over het behalen van één semester tijdens het besturen;
- Binnen de activiteitenplanning staat kwaliteit voor kwantiteit en het bestuur is hierbij streng tegenover commissies;
- De controleorganen (RvTeA en KCC) werken samen om het bestuur zo goed mogelijk te controleren en te ondersteunen.

Professionalisering

- Het bestuur der M.F.V. Panacea hanteert een herkenbaar beleid betreffende het contact met relaties;
- Het disfunctioneren van leden binnen de M.F.V. Panacea wordt volgens een vast protocol onderzocht en er kunnen voor leden bekende sancties worden opgelegd;
- Het bestuur is van handvatten voorzien om ondersteuning te bieden in "het besturen" en de daarmee gepaard gaande dilemma's.

Internationalisering

- De vereniging gaat zich richten op internationalisering op maat en ontwerpt een kader waarbinnen gewerkt kan worden.

Digitalisering

- De smartphone-applicatie (app) wordt goed onderhouden en haar functionaliteiten worden behouden. Bovendien zal deze waar mogelijk geoptimaliseerd worden.

Promotie

- De promotie van de M.F.V. Panacea wordt uitgebreid;
- De M.F.V. Panacea wordt eerder onder de aandacht gebracht van aankomende studenten.

Financiën

Financiën extern

- De inkomsten van de decentrale acquisitie van de M.F.V. Panacea worden verhoogd;
- De opbrengsten van de Vrienden van de M.F.V. Panacea worden verhoogd;
- De mogelijke sponsorsectoren worden uitgebreid en de mogelijkheid tot subsidiering wordt onderzocht;
- M.F.V. Panacea realiseert een absolute en relatieve bijdrage aan ideëel;
- De lidmaatschapsgelden van de M.F.V. Panacea blijven aansluiten op de actuele situatie.

Financiën intern

- De werkdruk van de Penningmeester Centraal wordt geoptimaliseerd.

Onderwijs

Algemeen

- Internationale studenten die studeren aan de Faculteit Medische Wetenschappen (F.M.W.) ontvangen ondersteuning bij de Nederlandse taal en cultuur.

Bachelor

- Het voucheronderwijs verder uitbreiden binnen de bachelor G2020;
- Optimaliseren en waar nodig uitbreiden van de onderwijsinspraak in de bachelor als taak van de M.F.V. Panacea.

Master algemeen en M1

- De M.F.V. Panacea optimaliseert de inspraak in het masteronderwijs en breidt deze uit;
- De M.F.V. Panacea centraliseert en leidt de overleggen met de mastercommissies en M1 co-raden;
- De M.F.V. Panacea heeft een actieve rol in het verbeteren en uitbreiden van het evaluatiesysteem in jaar 1 van de master;
- De M.F.V. Panacea biedt extra onderwijsondersteuning aan voor de voortgangstoetsen.

Master M2

- De M.F.V. Panacea heeft een betere band met de M2-affiliaties.

Master M3

- De M.F.V. Panacea heeft een belangrijke rol in het vinden van stageplekken voor M3 voor zowel de semi-arts stage als de stage wetenschap;
- De M.F.V. Panacea biedt, in samenwerking met het OWI, coachgroepen aan in M3;
- De M.F.V. Panacea helpt M3-studenten met afstuderen en de overgang van bijna afgestudeerd naar afgestudeerd arts.

Carrière

- De samenwerking met Antonius Deusing optimaliseren en evalueren;
- Het UMCG meer betrekken bij de M.F.V. Panacea;
- Carrière aanbod en de promotie hiervan via de M.F.V. Panacea uitbreiden;
- Intensiveren van het contact met de OOR N&O ziekenhuizen.

Duurzaamheid

- Duurzaamheid van de M.F.V. Panacea bevorderen en een duurzame visie uitstralen naar haar omgeving.